



ASESORAMIENTO PARA PLANES Y MEDIDAS DE  
**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**  
**EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL**



**En un contexto de constante evolución, las empresas se ven obligadas a innovar y modernizarse para mantener su competitividad. Esta transformación implica adoptar nuevas tecnologías, formas organizativas y, especialmente, una gestión centrada en las personas, donde el principio de igualdad de oportunidades se convierte en un eje fundamental.**

**La incorporación de mujeres al mercado laboral supone un reto que exige repensar las políticas de recursos humanos, superar barreras culturales y normativas, e integrar la igualdad como un elemento estratégico que mejora la eficacia organizativa.**

La igualdad de género en la gestión empresarial favorece la productividad, la retención de talento, el clima laboral y la responsabilidad social, generando ventajas competitivas y fortaleciendo la imagen institucional.

Organismos internacionales, como la OIT y Naciones Unidas, promueven este enfoque como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, instando a las empresas a asumir su papel en la reducción de desigualdades. En República Dominicana, se han creado mecanismos como la NORDOM 775 y el Sello IGUALANDO RD para fomentar modelos de gestión con enfoque de igualdad.

Desde su creación, el Centro de Estudios de Género del INTEC ha asumido el compromiso de dar respuesta a las demandas en materia de igualdad. En ese marco, ha desarrollado el Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en las Empresas, una propuesta de acompañamiento dirigida a organizaciones públicas y privadas interesadas en certificarse y avanzar hacia una gestión más equitativa, moderna y sostenible.

Este programa ofrece asesoría técnica especializada para el diseño de medidas y planes de igualdad, así como formación en gestión empresarial con enfoque de género, promoviendo entornos laborales inclusivos y libres de discriminación.

## Objetivo General:

Promover y fortalecer la igualdad de oportunidades en las organizaciones públicas y privadas mediante la implementación de planes y medidas de igualdad, que contribuyan a una gestión empresarial equitativa, inclusiva y sostenible.

## Objetivos Específicos:



Brindar asesoría técnica especializada para el diseño, implementación y seguimiento de planes de igualdad adaptados a las necesidades de cada organización.



Capacitar a los equipos directivos y personal administrativo en gestión empresarial con enfoque de género, fomentando una cultura organizacional inclusiva.



Promover espacios laborales libres de discriminación y violencia, impulsando políticas y prácticas que garanticen la inclusión y el respeto a la diversidad.

# PLAN DE TRABAJO

El plan del proceso de asesorías para Planes y Medidas de Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial, cuenta con cinco fases de trabajo:

<b>FASE I</b>	Acompañamiento en la realización del Diagnóstico sobre Igualdad de Oportunidades.
<b>FASE II</b>	Formación y capacitación empresarial desde la perspectiva de género.
<b>FASE III</b>	Asesoramiento en la revisión y elaboración.
<b>FASE IV</b>	Creación Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Y Manual de Código de Ética y Conducta.
<b>FASE V</b>	Implementación de Herramientas y recursos digitales y Normativa Laboral en materia de igualdad.